

ОБЯЗАННОСТИ ГРАЖДАН И ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ И ВОИНСКОГО УЧЕТА



**ТИМОФЕЕВ
ФАРЕНВАЛЬД
И ПАРТНЕРЫ**

—
КОЛЛЕГИЯ
АДВОКАТОВ



**ОБЗОР НОРМАТИВНО-ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
(08 августа 2023 г.)**

Ref. 1223-321

ОБЯЗАННОСТИ ГРАЖДАН И ОРГАНИЗАЦИЙ В ОБЛАСТИ ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ И ВОИНСКОГО УЧЕТА

После публикации материалов в законодательство могли быть внесены изменения, а также могла сформироваться иная судебная практика. Нам бы хотелось, чтобы российские предприниматели и граждане имели как можно больше возможностей по защите своих прав.

PRO BONO

Первую консультацию мы всегда готовы оказать бесплатно!

Для связи с адвокатами МКА «ТИМОФЕЕВ, ФАРЕНВАЛЬД И ПАРТНЕРЫ» Вы можете написать письмо по эл. почте probono@tbplaw.com или использовать форму в разделе "Контакты" на нашем интернет-сайте <https://tbplaw.com>

Информация, переданная адвокату, является адвокатской тайной.

ОГЛАВЛЕНИЕ

ПОРЯДОК НАПРАВЛЕНИЯ (ВРУЧЕНИЯ) ПОВЕСТОК	4
Способы вручения повесток	4
ВАЖНО 1: Если повестка не считается врученной одним из способов выше, повестка считается врученной по истечении 7 (семи) дней с даты ее размещения в Реестре повесток.	4
ВАЖНО 2: По вопросу о возможности проникновения сотрудников военкомата (полиции) в жилище призываемого (мобилизуемого) гражданина.....	4
ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ПОВЕСТКИ	5
ОГРАНИЧЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С НАПРАВЛЕНИЕМ (ВРУЧЕНИЕМ) ПОВЕСТКИ	6
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	7
1. Уголовная ответственность за уклонение от мобилизации	7
2. Административная ответственность	7
<i>Штрафы для организации за нарушения в области воинского учета</i>	7
ВОПРОС: Штрафы для организации будут за нарушения по каждому сотруднику отдельно (штрафы за каждого сотрудника или каждый случай будут складываться) или будет применяться один штраф за каждый выявленный случай? Например, при выявлении 5 сотрудников организация будет оштрафована 1 раз или 5 раз?.....	8
<i>Ответственность военнообязанного гражданина с 1 октября 2023 г.</i>	9
ИЗМЕНЕНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ ВЕДЕНИЯ ВОИНСКОГО УЧЕТА	9
1. Вести воинский учет Минобороны будет с помощью специального Реестра воинского учета.	9
2. Изменили срок и форму уведомления военкомата о приеме и увольнении сотрудников.	10
3. Изменили срок информирования военкомата об исправлениях в документах воинского учета и нарушениях.	10
4. Сверку данных для формирования списков граждан, которые подлежат постановке на воинский учет, по необходимости будут проводить до 15 декабря.	10
5. Отменили обязанность подавать списки граждан мужского пола 15- и 16-летнего возраста и граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году.	10
6. Новый призывной возраст с 01 января 2024 г.	11

7. Возраст пребывания в мобилизационном запасе и мобилизационном резерве	11
КТО С УЧЕТОМ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ИМЕЕТ ПРАВО НА ОТСРОЧКУ ОТ МОБИЛИЗАЦИИ?	12
(1) Основания для отсрочки по Закону о мобилизации	12
(2) Основания для отсрочки по Указу Президента	13
(3) Иные основания для отсрочки	14
ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ ПОЛУЧИЛИ ПОВЕСТКУ ПО МОБИЛИЗАЦИИ И НЕ СОГЛАСНЫ С НЕЙ?	14
1. Проверьте наличие оснований для отсрочки.....	14
2. Как обжаловать действия и решения военкомата?	14
ДЕЙСТВУЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ МОБИЛИЗОВАННЫМ	15

ПОРЯДОК НАПРАВЛЕНИЯ (ВРУЧЕНИЯ) ПОВЕСТОК

С 14 апреля 2023г. действуют **дополнительные способы вручения повесток**. К ранее существующему способу вручения повестки лично под подпись добавилось *направление заказным письмом с уведомлением о вручении, а также направление повестки в электронной форме*. Повестки будут направляться в бумажной форме и дублироваться в электронной.

Также появился Реестр направленных (врученных) повесток. Это специальный электронный реестр, в котором будет регистрироваться каждая направленная, врученная повестка, в котором будут также указан срок, в течение которого лицо должно явиться в военкомат, сведения о его явке/неявке.

Закон закрепляет три способа получения доступа к информации, содержащейся в Реестре повесток:

- а) в личном кабинете в Реестре повесток;
- б) в личном кабинете на портале «Госуслуги», где будет размещаться информация о направлении повестки;
- в) через МФЦ при личном обращении можно получить выписку из Реестра повесток.

Доступ к информации, содержащейся в Реестре повесток, могут получить только граждане, состоящие на воинском учете.

Новые положения закона касаются вручения любых повесток: и для прохождения срочной службы, и для уточнения данных, и для мобилизации.

Способы вручения повесток

Вручение бумажной повестки сотрудником военкомата, работодателем, образовательным учреждением, сотрудником местной администрации	Считается врученной при наличии подписи призываемого в расписке о вручении
Направление бумажной повестки заказным письмом сотрудником военкомата	Считаются врученными под расписку в день доставки (вручения) при наличии в уведомлении о вручении заказного письма отметки организации почтовой связи о доставке (вручении) заказного письма гражданину.
Направление электронной повестки через портал «Госуслуги»	Считается врученной с момента размещения повестки в личном кабинете гражданина на «Госуслугах»

ВАЖНО 1: Если повестка не считается врученной одним из способов выше, повестка считается врученной по истечении 7 (семи) дней с даты ее размещения в Реестре повесток.

*То есть с учетом новых поправок **отказаться от получения повестки не получится**: она в любом случае считается врученной с момента ее размещения в личном кабинете на информационном ресурсе, либо отказа от получения по почте, а также **в течение семи дней со дня размещения в Реестре повесток**. Иными словами, удаление аккаунта на «Госуслугах» не поможет избежать вручения повестки.*

ВАЖНО 2: По вопросу о возможности проникновения сотрудников военкомата (полиции) в жилище призываемого (мобилизуемого) гражданина

Закрытый перечень оснований для проникновения в жилище или на земельные участки граждан установлен ст. 15 Федерального закона от 7 февраля 2011 г. N 3-ФЗ «О полиции». Согласно нему проникновение допускается:

- для спасения жизни граждан и их имущества, обеспечения безопасности граждан или общественной безопасности при массовых беспорядках и чрезвычайных ситуациях;
- для задержания лиц, подозреваемых или обвиняемых в совершении преступления, а также лиц, застигнутых на месте совершения ими деяния, содержащего признаки преступления;
- для пресечения преступления;
- для установления обстоятельств несчастного случая.

Учитывая, что на текущий момент уголовной ответственности, связанной с уклонением от мобилизации не установлено, сотрудники полиции не имеют права без согласия проживающего лица проникать к нему в жилище (если для этого нет вышеуказанных причин). У сотрудников военкомата также нет права на проникновение в жилые помещения без согласия собственника.

НО: в случае принятия поправок в УК РФ и установления уголовной ответственности за уклонение мобилизованных граждан от явки в военкомат, сотрудники полиции получают такое право (после вынесения постановления о признании уклоняющегося гражданина подозреваемым/обвиняемым).

ДЕЙСТВИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПОЛУЧЕНИИ ПОВЕСТКИ

1. Работодатель обязан оповестить сотрудника о вызове в военкомат, если получил на военнообязанного повестку. По новым правилам повестка может быть вручена в электронном виде (*порядка передачи повестки работодателю в электронном виде на дату составления справки нет).

2. Если работодателю пришла повестка из военкомата, ее необходимо вручить работнику под подпись за 3 (три) дня до даты, когда сотрудник должен прийти в военкомат (* заполните отрезную часть повестки, распишитесь и направьте ее обратно в военкомат. Чтобы у вас остался документ, который подтвердит, что сотрудник повестку получил, перед отправкой документа снимите копию).

3. Если сотрудник отказывается получить повестку, которую принесли ему по месту работы, то работодатель фиксирует это отметкой на повестке. Отдельный акт составлять не нужно. Для фиксации в повестке надо поставить отметку о том, что сотрудник отказывается получить повестку под подпись. Указываются дата отказа, должность, подпись, фамилия и инициалы сотрудника, который вручал работнику повестку, а также подпись, фамилии и инициалы сотрудников, которые при этом присутствовали.

4. Если повестка пришла работодателю, а сотрудник отсутствует на работе, например, болеет, находится в отпуске, работает дистанционно, то работодатель обязан уведомить сотрудника о том, что ему пришла повестка.

Сообщите в военкомат письменно, что не можете вручить сотруднику повестку, так как его нет на рабочем месте, а также сообщите о местонахождении сотрудника, если оно вам известно. Также можно написать, что в настоящее время сотрудник в отпуске, болеет, работает в удаленном режиме, но работодатель уведомил его о повестке, или наоборот – с ним невозможно связаться. Приложите копии приказа об отпуске, ДС о переходе на дистанционный формат работы, табеля учета рабочего времени; если с сотрудником невозможно связаться, то в качестве доказательства могут также быть использованы акты об отсутствии на рабочем месте, составленные работодателем в одностороннем порядке.

ВАЖНО! Если с сотрудником невозможно связаться, работодатель не обязан его разыскивать. Этим занимается военкомат и полиция.

ОГРАНИЧЕНИЯ, СВЯЗАННЫЕ С НАПРАВЛЕНИЕМ (ВРУЧЕНИЕМ) ПОВЕСТКИ

Направление повестки и неявка без уважительной причины гражданина, состоящего на воинском учете, влечет применение временных ограничительных мер, направленных на обеспечение явки.

Ограничительная мера	Начало действия
Запрет на выезд из РФ (пограничная служба автоматически узнает о запрете на выезд – через специально созданный реестр воинского учета)	Со дня, когда повестка считается врученной
Запрет на регистрацию в качестве ИП (Статус ИП и самозанятого из-за неявки в военкомат не прекратят. Закон содержит только ограничения на новую регистрацию в качестве ИП и самозанятого. Право на регистрацию юридического лица никак не ограничивается)	В случае неявки в военкомат без уважительной причины в течение 20 календарных дней со дня, указанного в повестке
Запрет на постановку на учет в качестве самозанятого	В случае неявки в военкомат без уважительной причины в течение 20 календарных дней со дня, указанного в повестке
Приостановление кадастрового учета и госрегистрации прав на недвижимость (ограничение не позволит зарегистрировать сделку с недвижимостью или поставить ее на кадастровый учет)	В случае неявки в военкомат без уважительной причины в течение 20 календарных дней со дня, указанного в повестке
Ограничение права управления транспортными средствами	В случае неявки в военкомат без уважительной причины в течение 20 календарных дней со дня, указанного в повестке
Запрет на государственную регистрацию транспортных средств	В случае неявки в военкомат без уважительной причины в течение 20 календарных дней со дня, указанного в повестке
Отказ в заключении кредитного договора, договора займа (при получении заявки на кредит или заем банки и МФО будут проверять человека по реестру воинского учета)	В случае неявки в военкомат без уважительной причины в течение 20 календарных дней со дня, указанного в повестке
Органы государственной власти субъектов Российской Федерации вправе установить дополнительные временные меры, направленные на обеспечение явки по повестке военного комиссариата, в виде ограничения на получение гражданами выплат, льгот, мер поддержки и иных преференций, установленных нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.	Решается на уровне субъекта РФ

Решение о применении указанных мер будет приниматься автоматически с направлением гражданину соответствующего уведомления через портал Госуслуг (**отсутствие аккаунта или его удаление никак не повлияет на принятие ограничительных мер**).

Отмена этих мер осуществляется также в автоматическом режиме в течение суток с момента явки гражданина по повестке или подтверждения уважительных причин неявки. Перечень таких уважительных причин не претерпел изменений и включает, в частности, заболевание или увечье, связанные с утратой трудоспособности, а также тяжелое состояние здоровья члена семьи.

Гражданин сможет обжаловать решение о применении перечисленных мер в досудебном порядке или в суд.

На текущий момент в законе указано лишь 2 основания для снятия временных ограничительных мер: явка гражданина по повестке в военкомат, либо положительное решение в связи с обжалованием их принятия. Каким образом меры будут сниматься при продолжающейся неявке граждан пока неясно (возможно, через определенный период времени, когда потребность в мобилизации отпадет, запреты будут централизованно сняты в отношении всех уклонившихся граждан).

ВАЖНО:

1. За временной промежуток (со дня вручения повестки по 21-й день со дня ее получения) гражданин никак не будет ограничен в своих правах (кроме запрета на выезд с территории РФ) – сможет продать недвижимое имущество, зарегистрироваться в качестве ИП и пр.
2. По истечении 20 дней (после того, как заработают ограничения) гражданин продать недвижимость не сможет, в том числе по доверенности, поскольку поверенный действует от его имени. Доверенность при необходимости имеет смысл выдать не в целях продажи недвижимости, а, например, для сдачи ее в аренду, управления ею для поддержания или улучшения состояния.
3. Собственникам, которых могут призвать на срочную службу или по мобилизации, при необходимости целесообразно до получения повестки переоформить недвижимость на других лиц (например, близких родственников).

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1. Уголовная ответственность за уклонение от мобилизации

*На дату составления справки существует на уровне законодательной инициативы главы комитета Госдумы по обороне Андрея Картаполова.

Уклонением от мобилизации, если будет принят соответствующий закон (поправки в ст. 328 УК РФ), будет считаться **самовольное оставление части и «попытка неявки» в военкомат после получения повестки**. В качестве наказания может быть установлен **штраф до 500 000 рублей или лишение свободы на срок до пяти лет**.

Госдума может принять законопроект во всех трех чтениях в осеннюю сессию.

2. Административная ответственность

25 июля 2023 г. Госдума приняла в третьем окончательном чтении законопроект о внесении изменений в КоАП РФ. Изменения должны вступить в силу с 1 октября 2023 г.

Штрафы для организации за нарушения в области воинского учета

Нарушение	Статья КоАП	Штраф			
		Было		Стало	
		Должностное лицо	Организация	Должностное лицо	Организация
Не представили в военкомат списки граждан, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет	Статья 21.1	От 1000 до 3000 руб.	-	От 40 000 до 50 000 руб.	От 350 000 до 400 000 руб.
Не оповестили сотрудника о вызове по повестке военкомата или не обеспечили	Статья 21.2	От 1000 до 3000 руб.	-	От 40 000 до 50 000 руб.	От 350 000 до 400 000 руб.

возможность своевременной явки в военкомат					
Не сообщили или сообщили несвоевременно в военкомат сведения, необходимые для ведения воинского учета — о приеме, увольнении военнообязанного и др.	Статья 21.4	От 1000 до 5000 руб.	-	От 40 000 до 50 000 руб.	-
Не исполнили военно-транспортные обязанности	Статья 19.25	От 500 до 1000 руб.	От 10 000 до 20 000 руб.	От 40 000 до 50 000 руб.	От 350 000 до 400 000 руб.
Не оповестили и не обеспечили явку граждан, подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части, а также не содействовали такому оповещению и явке	Статья 19.38, ч.1	-	-	От 60 000 до 80 000 руб.	От 400 000 до 500 000 руб.

ВАЖНО: с 1 октября 2023 года предусмотрена ответственность за неоказание содействия военным комиссариатам в их мобилизационной работе при объявлении мобилизации. Она установлена новой статьей 19.38 КоАП РФ за неисполнение обязанности по обеспечению своевременного оповещения и явки граждан (работников), подлежащих призыву на военную службу по мобилизации, на сборные пункты или в воинские части либо неоказание содействия в организации оповещения и явки установлен штраф.

На руководителей и других должностных лиц (работников) организаций, ответственных за военно-учетную работу, возложена обязанность **оповещать граждан о вызовах в военкомат** при поступлении повесток (в т. ч. в электронной форме), а также **обеспечивать гражданам возможность своевременной явки по повестке (предоставить отгул)**.

ВОПРОС: Штрафы для организации будут за нарушения по каждому сотруднику отдельно (штрафы за каждого сотрудника или каждый случай будут складываться) или будет применяться один штраф за каждый выявленный случай? Например, при выявлении 5 сотрудников организация будет оштрафована 1 раз или 5 раз?

В настоящий момент отсутствуют разъяснения по данному вопросу, в частности, по новой статье 19.38. Тем не менее, на уровне судов общей юрисдикции первой и апелляционной инстанции по статье 21.2 КоАП (неоповещение сотрудников о вызове по повестке) сложилась практика привлечения к ответственности за все правонарушения, выявленные должностным лицом военкомата за один раз (даже если повестки не вручены нескольким работникам)¹.

¹ Решение Вологодского городского суда Вологодской области от 20.09.2012 по делу N 12-985/2012 (**6 работников, штраф 700 рублей общий**), Решение Вологодского городского суда Вологодской области от 15.05.2012 по делу N 12-531/2012 (**не вручено 132 повестки студентам, штраф 500 рублей общий**), Решение Верховного суда Республики Бурятия от 06.11.2018 по делу N 21-222/2018 (**3 работника, штраф 500 рублей общий**)

Ответственность военнообязанного гражданина с 1 октября 2023 г.

Нарушение	Статья КоАП	Санкции	
		Было	Стало
Не явился по повестке без уважительной причины	Часть 1 статьи 21.5	Предупреждение или штраф от 500 до 3000 руб.	Штраф от 10 000 до 30 000 руб.
Не сообщил в военкомат: об изменении семейного положения, образования, места работы (учебы) или должности, сведений о переезде на новое место пребывания, не подтвержденных регистрацией	Часть 2 статьи 21.5		Штраф от 1 000 до 5 000 руб.
о выезде из РФ на срок более шести месяцев или въезде в РФ или не явился в военкомат в установленный законом срок в случае наступления указанных событий	Часть 3 статьи 21.5		Штраф от 5 000 до 15 000 руб.
о выезде в период проведения призыва на срок более трех месяцев с места жительства или места пребывания, в том числе не подтвержденных регистрацией по месту жительства или месту пребывания	Часть 4 статьи 21.5		Штраф от 10 000 до 20 000 руб.
Уклоняется от медобследования	Статья 21.6	Предупреждение или штраф от 500 до 3000 руб.	Штраф от 15 000 до 25 000 руб.
Умышленно испортил или уничтожил документы воинского учета	Статья 21.7	Предупреждение или штраф от 500 до 3000 руб.	Штраф от 3 000 до 5 000 руб.
Не исполнил военно-транспортные обязанности	Статья 19.25	Предупреждение или штраф от 300 до 500 руб.	Предупреждение или штраф от 15 000 до 25 000 руб.

ИЗМЕНЕНИЯ, КАСАЮЩИЕСЯ ВЕДЕНИЯ ВОИНСКОГО УЧЕТА

С 5 августа 2023 года у работодателей появились новые обязанности по воинскому учету. Так, изменились обязанности работодателей по воинскому учету в части сроков и порядка взаимодействия с военкоматом. Такие изменения внесли постановлением Правительства от 25.07.2023 № 1211 в Положение о воинском учете, утвержденное постановлением Правительства от 27.11.2006 № 719.

Краткое изложение изменений:

1. Вести воинский учет Минобороны будет с помощью специального Реестра воинского учета.

Военкоматы смогут ставить граждан на воинский учет, снимать их с учета и вносить изменения в документы воинского учета **без их личной явки**. В реестре будут личные данные военнообязанных: Ф.И.О., дата рождения, паспортные данные, СНИЛС, ИНН, адреса места жительства и пребывания, сведения о месте работы, состоянии здоровья, образовании, военно-учетной специальности, а также сведения о постановке на воинский учет или снятии с него. Пока Реестр не заработает, ставить и снимать граждан с воинского учета нужно в прежнем порядке (п.4 постановления Правительства от 25.07.2023 № 1211).

2. Изменили срок и форму уведомления военкомата о приеме и увольнении сотрудников.

Если приняли или уволили сотрудника, который подлежит воинскому учету, работодатель должен уведомить об этом военкомат **в течение пяти дней** со дня, как приняли или уволили работника. Ранее срок составлял две недели (подп. «а» п. 13 постановления Правительства от 25.07.2023 № 1211).

В уведомлении о приеме или увольнении сотрудника по форме из приложения 2 к Положению №719 теперь **не нужно указывать код ВУС**. Вместо этого нужно указать серию и номер паспорта, СНИЛС, а также полную дату рождения, а не только год.

3. Изменили срок информирования военкомата об исправлениях в документах воинского учета и нарушениях.

Если сотрудник, который отвечает за воинский учет в организации, обнаружил в документах воинского учета неоговоренные исправления, неточности, неполное количество листов, **он должен сообщить об этом в военкомат в течении пяти рабочих дней со дня, когда выявил нарушение**. В такой же срок нужно сообщить в военкомат о случаях неисполнения работником обязанностей по воинскому учету, мобилизационной подготовки и мобилизации (подп. «г» п. 30 Положения № 719, подп. «б» п. 12 постановления Правительства от 25.07.2023 № 1211).

Уведомление о приеме и увольнении работников	Если приняли и уволили работника, который подлежит воинскому учету, уведомить об этом военкомат надо в течение 5 дней со дня, когда принят или уволен сотрудник. В уведомлении не надо указывать код ВУС, вместо этого указывается серия и номер паспорта, СНИЛС и полная дата рождения.
Информирование военкомата об исправлениях в документах воинского учета	Если работодатель обнаружил в документах воинского учета исправления, неточности, неполное количество листов, сообщить об этом в военкомат надо в течение 5 рабочих дней со дня выявления нарушений. В этот же срок необходимо уведомить о случаях неисполнения работником обязанностей по воинскому учету, мобилизационной подготовки и мобилизации.

4. Сверку данных для формирования списков граждан, которые подлежат постановке на воинский учет, по необходимости будут проводить до 15 декабря.

Формировать список будут к 25 декабря в Едином реестре воинского учета (п. 34 Положения № 719, п. 15 постановления Правительства от 25.07.2023 № 1211).

5. Отменили обязанность подавать списки граждан мужского пола 15- и 16-летнего возраста и граждан мужского пола, подлежащих первоначальной постановке на воинский учет в следующем году.

Работодателю не нужно ежегодно в сентябре предоставлять в военкоматы список граждан мужского пола 15- и 16-летнего возраста. Также отменили обязанность работодателя самому до 1 ноября направлять список граждан мужского пола, которые подлежат первоначальной постановке на воинский учет в следующем году. **Эти сведения военкомат будем собирать сам**. Если военкомат не сможет собрать сведения сам, то до 15 сентября он направит работодателю бумажный или электронный запрос сведений. В таком случае работодатель должен до 1 ноября предоставить в военкомат список граждан мужского пола, которые подлежат первоначальной постановке на воинский учет (подп. «б» п. 13, п. 15 постановления Правительства от 25.07.2023 № 1211).

6. Новый призывной возраст с 01 января 2024 г.

С 1 января 2024 года призывной возраст граждан, которые не пребывают в запасе и состоят на воинском учете или не состоят, но обязаны состоять, поднимут с 27 до 30 лет. Нижняя граница призывного останется такой же – 18 лет. Это значит, что при весеннем призыве в 2024 году призвать сотрудников на срочную службу смогут с 18 до 30 лет.

7. Возраст пребывания в мобилизационном запасе и мобилизационном резерве

Увеличится на 5 лет и предельный возраст пребывания граждан в запасе, которые имеют следующие категории: солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики или мичманы.

То есть призваны по мобилизации могут быть следующие категории граждан, пребывающих в мобилизационном запасе:

Составы запаса (воинские звания)	Возраст граждан, пребывающих в запасе		
	Первый разряд	Второй разряд	Третий разряд
Солдаты, матросы, сержанты, старшины, прапорщики и мичманы	до 35 лет	до 45 лет	до 50 лет
	с 01.01.24 – до 40 лет	с 01.01.24 – до 50 лет	с 01.01.24 – до 55 лет
Младшие офицеры	до 50 лет	до 55 лет	до 60 лет
Майоры, капитаны 3 ранга, подполковники, капитаны 2 ранга	до 55 лет	до 60 лет	до 65 лет
Полковники, капитаны 1 ранга	до 60 лет	до 65 лет	
Высшие офицеры	до 65 лет	до 70 лет	

Граждане женского пола, пребывающие в запасе, относятся к третьему разряду: имеющие воинские звания офицеров - до 50 лет, имеющие иные воинские звания - до достижения 45 лет.

Кроме этого, отдельно установили предельный возраст пребывания в мобилизационном резерве (для заключивших контракт о пребывании в мобилизационном резерве):

- для старших офицеров – 65 лет;
- для младших офицеров – 60 лет;
- для иных воинские званий – 55 лет.

Предельный возраст пребывания в мобилизационном резерве для высших офицеров сохранили на уровне 70 лет.

Новый порядок вступит в силу с 1 января 2024 года, но с переходным периодом до 1 января 2028 года. Так, для граждан, которые имеют воинские звания солдат, матросов, сержантов, старшин, прапорщиков и мичманов, установили предельный возраст пребывания в запасе и резерве до:

- 51 года – для граждан, которым исполнится 50 лет в 2024 году;
- 52 лет – для граждан, которым исполнится 50 лет в 2025 году;
- 53 лет – для граждан, которым исполнится 50 лет в 2026 году;
- 54 лет – для граждан, которым исполнится 50 лет в 2027 году.

КТО С УЧЕТОМ ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА ИМЕЕТ ПРАВО НА ОТСРОЧКУ ОТ МОБИЛИЗАЦИИ?

(1) Основания для отсрочки по Закону о мобилизации

Отсрочка от призыва на военную службу **по мобилизации по закону** предоставляется гражданам:

- 1) забронированным в порядке, определяемом Правительством РФ(*).
- 2) признанным временно не годными к военной службе по состоянию здоровья - на срок до шести месяцев(*);
- 3) занятым постоянным уходом за отцом, матерью, женой, мужем, родным братом, родной сестрой, дедушкой, бабушкой или усыновителем, нуждающимися по состоянию здоровья в соответствии с заключением федерального учреждения медико-социальной экспертизы в постоянном уходе (помощи, надзоре) либо являющимися инвалидами I группы, при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;
 - 3.1) являющимся опекуном или попечителем несовершеннолетнего родного брата и (или) несовершеннолетней родной сестры при отсутствии других лиц, обязанных по закону содержать указанных граждан;
- 4) имеющим на иждивении четырех и более детей в возрасте до 16 лет или имеющим на иждивении и воспитывающим без матери одного ребенка и более в возрасте до 16 лет (гражданам женского пола, имеющим одного ребенка и более в возрасте до 16 лет, а также в случае беременности, срок которой составляет не менее 22 недель);
 - 4.1) имеющим жену, срок беременности которой составляет не менее 22 недель, и имеющим на иждивении трех детей в возрасте до 16 лет;
- 5) матери которых кроме них имеют четырех и более детей в возрасте до восьми лет и воспитывают их без мужа;
- 6) сенаторам Российской Федерации и депутатам Государственной Думы;
- 7) пребывающим в добровольческих формированиях, содействующих выполнению задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период мобилизации, в период действия военного положения, в военное время, при возникновении вооруженных конфликтов, при проведении контртеррористических операций, а также при использовании Вооруженных Сил Российской Федерации за пределами территории Российской Федерации.

(*). Для бронирования сотрудников (основание для отсрочки – **«забронированные сотрудники»**) в комиссии по бронированию по месту регистрации компании необходимо получить список должностей и профессий, подлежащих бронированию. Отсрочку от частичной мобилизации 2022г. получили сотрудники: ОПК; аккредитованных ИТ-компаний телекома; СМИ; организаций, обеспечивающих стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка.

Если у компании есть обязательства по брони, необходимо определить, кто будет отвечать за списки. Ответственным может быть и сотрудник, который ведёт в компании воинский учёт, и другой сотрудник. Ответственный назначается приказом.

Далее составляется список сотрудников, которые подлежат бронированию и которым нужны отсрочки от призыва. Перечисляются Ф. И. О. и должности сотрудников в соответствии с перечнем должностей и профессий, по которым предоставляется бронь. Список подписывается у руководителя организации, заверяется печатью и направляется на согласование в комиссию по бронированию.

Комиссия направляет извещение, кому из пребывающих в запасе предоставили отсрочку. Список сотрудников, которые подлежат бронированию, хранится в организации.

Забронированным сотрудникам оформляется *удостоверение об отсрочке*:

- в военкомате организация получает бланк удостоверения;
- бланк удостоверения регистрируется в книге по учёту бланков специального воинского учёта;
- заполняется документ и извещение о зачислении на специальный воинский учёт;
- заполненные документы сдаются в военкомат.

Данные об удостоверении вносятся в карточку учёта по форме № 10.

Забронированные граждане, пребывающих в запасе, подлежат снятию с общего учёта и постановке на специальный воинский учёт. Для этого в военкоматы направляются извещения о зачислении сотрудников на специальный воинский учёт. Если сотрудники состоят на учете в том же военкомате, где оформляли отсрочку от призыва, то направлять извещения не нужно. Подробный порядок постановки на специальный воинский учёт можно уточнить в военкомате.

(**) Конкретный перечень заболеваний, дающий право на **отсрочку по причине «временной негодности к военной службе»** приведен в Постановлении Правительства РФ от 04.07.2013 N 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе». Призывники с такой категорией получают отсрочки до 12 месяцев, по завершении которых проводятся повторные медицинские комиссии в военкоматах, где определяются категории годности. Данная категория даётся на временном основании вследствие наличия расстройства здоровья или травмы. Такая отсрочка предполагает вероятность выздоровления.

Некоторые примеры заболеваний, приведенные в Постановлении:

Граждане, перенесшие острый вирусный гепатит, брюшной тиф и паратифы

Временные функциональные расстройства после острых или обострения хронических болезней

Военнослужащие, проходящие военную службу по призыву, страдающие хронической дизентерией, а также бактерионосители брюшного тифа, паратифов и сальмонеллеза

Временные функциональные расстройства после лечения

Первичный, вторичный, скрытый сифилис, гонококковая и другие инфекции, передающиеся преимущественно половым путем (мягкий шанкр, паховая лимфогранулема, паховая гранулема, негонококковые уретриты)

Граждане, страдающие дерматофитиями

Временные функциональные расстройства после хирургического лечения

Лица с доброкачественными новообразованиями периферической нервной системы освидетельствуются по соответствующим статьям расписания болезней в зависимости от степени нарушения функций.

Лица с доброкачественными новообразованиями костей, сопровождающимися нарушениями функций опорно-двигательного аппарата и других систем, а также при неудовлетворительных результатах хирургического лечения или отказе от него освидетельствуются по соответствующим статьям расписания болезней.

Временные функциональные расстройства после несистемных болезней крови или состояния после завершения терапии

Граждане, перенесшие менингит либо менингоэнцефалит и пр.

(2) Основания для отсрочки по Указу Президента

В ходе мобилизации 2022г. Указом Президента РФ от 24 сентября 2022г. №664 отсрочка от призыва на военную службу по мобилизации также была предоставлена гражданам, получающим образование соответствующего уровня **впервые, обучающимся по очной и очно-заочной формам обучения:**

а) в образовательных и научных организациях по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (в том числе программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки);

б) в образовательных и научных организациях по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре;

в) в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (в том числе программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре, программам ординатуры и программам ассистентуры-стажировки), расположенных на территориях инновационных научно-технологических центров;

г) в духовных образовательных организациях по образовательным программам, направленным на подготовку служителей и религиозного персонала религиозных организаций, образовательным программам среднего профессионального и высшего образования.

(3) Иные основания для отсрочки

По закону о мобилизации отсрочку предоставляют не всем **многодетным отцам**, а только тем, у кого есть четверо детей в возрасте до 16 лет или трое детей и жена, беременная четвертым ребенком на сроке от 22 недель.

Осенью 2022 года это положение изменили непубличным указанием Генштаба и распространили отсрочку на мужчин с тремя детьми.

Тем не менее, никакие поправки в закон не принимались. При этом Госдума отклонила поправки в закон о мобилизационной подготовке, при которой предлагалось давать отсрочку отцам с тремя несовершеннолетними детьми.

Дополнительные категории граждан, которым будет предоставлена отсрочка от мобилизации, могут быть определены новыми правовыми актами и новыми указаниями Генштаба в случае проведения нового набора по мобилизации.

ВАЖНО! Любые иные основания для отсрочки, не предусмотренные законом о мобилизации, могут приниматься и отменяться в любой момент в ходе мобилизации по усмотрению Президента РФ, Генштаба и иных органов власти.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ ВЫ ПОЛУЧИЛИ ПОВЕСТКУ ПО МОБИЛИЗАЦИИ И НЕ СОГЛАСНЫ С НЕЙ?²

1. Проверьте наличие оснований для отсрочки

Проверьте, есть ли у Вас право на отсрочку согласно Закону или Указу Президента. Уточните наличие иных актов (в частности, Генштаба), по которым может быть предоставлена отсрочка.

При наличии оснований для отсрочки необходимо обжаловать решение военкомата.

2. Как обжаловать действия и решения военкомата?

Решения военкомата, предположительно нарушающие ваши права (в частности, запрет на выезд за границу и иные ограничения), могут быть обжалованы в суд (*судебный порядок*) или в призывную комиссию субъекта РФ (*досудебный порядок*).

(1) Согласно новым поправкам³, в *досудебном порядке* жалобу может подать гражданин лично или законный представитель (подача жалобы по доверенности не предусмотрена). С даты

² Мы не вправе давать рекомендации совершения неправомерных действий при получении повестки.

³ Федеральный закон от 04.08.2023 № 437-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации". Законопроект № 416987-8 О внесении изменений в статьи 35.2 и 35.3 Федерального закона "О воинской обязанности и военной службе" вновь вводит возможность досудебного обжалования с помощью представителей по доверенности. В случае принятия данного законопроекта с даты вступления его в силу представитель по доверенности сможет явиться в военкомат и подать жалобу от Вашего имени.

подачи жалобы у Вас есть 2 рабочих дня для представления дополнительных документов. Обязательно приложите к жалобе все имеющиеся у вас доказательства, подтверждающие право на отсрочку.

Жалобу можно подать в том числе через портал ГосУслуг. В этом случае она подлежит рассмотрению в течение 5 пяти рабочих дней со дня регистрации. По результатам рассмотрения решение будет направлено на портал ГосУслуг в течение 1 рабочего дня.

(2) В судебном порядке жалоба может быть подана лично или представителем по доверенности в районный суд по месту жительства или по месту нахождения призывной комиссии. Срок подачи жалобы – 3 месяца с даты, когда стало известно о нарушении прав.

ДЕЙСТВУЮЩИЕ ТРУДОВЫЕ ГАРАНТИИ МОБИЛИЗОВАННЫМ

1. Работодатели должны сохранить рабочее место за мобилизованным работником. В целях обеспечения социально-трудовых гарантий действие трудовых договоров и служебных контрактов, заключенных с гражданами, призванными на военную службу по мобилизации, будет **приостанавливаться**.

2. Для того, чтобы трудовой договор был приостановлен на время военной службы, работнику необходимо представить работодателю повестку из военкомата о призыве на военную службу по мобилизации или ее копию, если работник уже призван. Дистанционные работники и работники, участвующие в электронном документообороте, могут направить сканированную копию повестки работодателю в порядке документооборота, установленном в организации (Письмо Минтруда России от 27 сентября 2022 г. № 14-6/10/В-13042)

3. За работниками сохраняют те должности, на которых они состояли до мобилизации.

Приостановлению в связи с призывом работника по мобилизации подлежат: бессрочные и срочные трудовые договоры; бессрочные и срочные служебные контракты; договоры в период испытательного срока (Письмо Минтруда России от 27 сентября 2022 г. № 14-6/10/В-13042).

На основании повестки работодатель издает приказ о приостановлении трудового договора

4. На основе приказа о приостановлении действия трудового договора работодатель должен произвести все выплаты, причитающиеся работнику на текущий момент, включая зарплату за все отработанные, но еще не оплаченные дни, и иные выплаты. В период прохождения мобилизованным работником военной службы работодатель не должен уплачивать за него страховые взносы (Разъяснения Минтруда России в телеграм-канале, 27 сентября 2022 года).

5. На время приостановления договора с мобилизованным гражданином работодатель может заключать срочные трудовые договоры и принимать на работу временных сотрудников.

Коллегия адвокатов «ТИМОФЕЕВ, ФАРЕНВАЛЬД И ПАРТНЕРЫ» (TV&P) является одной из ведущих юридических компаний России. Наши адвокаты вправе оказывать юридическую помощь в том числе в странах Европейского союза, Швейцарии и штате Нью-Йорк, США (где находятся представительства компании). В большинстве мировых юрисдикций мы имеем налаженные профессиональные связи с адвокатскими организациями. Юристы нашей компании уделяют значительное внимание научным исследованиям (основу юридического коллектива компании составляют специалисты, получившие юридическое образование в МГУ им. М.В.Ломоносова и МГИМО МИД России), сотрудничеству с ведущими российскими и зарубежными правоведами. Все юристы **TV&P** окончили престижные ВУЗы, многие из них проходили практику и работали в США, Франции, Великобритании и Германии.

TV&P специализируется на оказании правовой помощи российскому и иностранному бизнесу по сложным корпоративным сделкам и коммерческим спорам, представительстве интересов компаний в арбитражных и третейских судах.

Рабочими языками компании являются **английский** и **русский**, но наши юристы и адвокаты также имеют возможность работать на **французском, немецком, норвежском, шведском, датском и итальянском** языках.

Специалисты компании привлекались в качестве консультантов по различным аспектам права международными организациями (Программа ООН по окружающей среде, ЮНЕП (United Nations Environment Programme, UNEP); Глобальная программа защиты окружающей среды (Global Environment Facility, GEF); Межгосударственный авиационный комитет (МАК); Региональное содружество в области связи, РСС); государственными органами Российской Федерации (Министерство экономического развития, Министерство природных ресурсов, Министерство образования и науки) и Посольствами иностранных государств.

Клиенты **TV&P** – российские и международные компании, работающие на рынке банковских и финансовых услуг, в сферах недвижимости, оптовой торговли, фармацевтики, информационных технологий и телекоммуникаций, нефтегазовой промышленности, машиностроения и других отраслях экономики.

Квалификация юристов, качество и удобство работы с **TV&P** регулярно подтверждаются высокими оценками рейтинговых агентств и рекомендациями наших клиентов. В 2010 г. Компания **TV&P** была включена в список 100 ведущих юридических компаний России, а также вошла в Топ 4 Российских юридических компаний в сферах Международного Арбитража и Несостоятельности/Банкротства⁴. Global Dispute Resolution Adviser Guide наша компания была особо отмечена за активное использование ADR (альтернативных методов разрешения споров). Юристы компании являются членами редакционной коллегии авторитетного международного юридического издания *International Energy Law Review* по странам Россия / СНГ, Германия и ОАЭ, а также экспертами Независимой Ассоциации кинопромышленников IFTA (Лос-Анджелес, США) по вопросам приведения в исполнение иностранных арбитражных решений в данных юрисдикциях.⁵

Юристы **TV&P** предоставляют полный спектр юридической помощи в области корпоративного, коммерческого и финансового права:

- комплексное юридическое сопровождение текущей деятельности компаний;
- структурирование, заключение, изменение и расторжение всех видов договоров;
- представление интересов в арбитражных судах, взыскание долгов, сопровождение процедуры несостоятельности (банкротства);
- сопровождение сделок по слиянию и поглощению;
- корпоративная реструктуризация;
- консультирование по вопросам антимонопольного законодательства;
- разрешение корпоративных споров;
- сопровождение внешнеторговых сделок;
- консультирование по вопросам построения дистрибьюторской сети и разработке дистрибьюторских соглашений, включая эксклюзивность и ценообразование;
- подготовка тендерной документации.

Мы будем рады видеть Вас в числе наших клиентов!

⁴ Ведущий аналитик российского рынка правовых услуг PRAVO.RU – Совместное независимое исследование компании Ernst & Young и газеты «Ведомости»

⁵ Членами IFTA являются многие всемирно известные кинокорпорации (в том числе Buena Vista Television, Dream Entertainment, Gaumont, Miramax International, TF1 International и др.), а также банковские организации (в том числе Bank of Ireland, Natexis Banques Populaires, U.S. Bank, Union Bank of California и др.)